



*Chancen nutzen!
Ausbildung
bei Schnitzler*

schnitzler
prinzipalmarkt

OFFENE GESICHTER, WENDIGE KÖPFE UND ZUPACKENDE HÄNDE WILLKOMMEN ...

... Ausbildung und Qualifizierung von Mitarbeitern bilden eine tragende Säule im Unternehmenskonzept des Modehauses Schnitzler. Seit 1949 werden hier Jahr für Jahr junge Menschen auf das Berufsleben vorbereitet und in das Arbeiterteam integriert. Ob im Verkauf des Haupthauses oder der angegliederten Unternehmen – beim Herrenausstatter Weitkamp, im GANT Store und im van Laack Store – ob in der Dekoabteilung oder in der Änderungsschneiderei: Engagierte und interessierte Auszubildende sind bei Schnitzler herzlich willkommen. Im Folgenden haben wir einige Informationen zusammengetragen und stellen gleichzeitig einige unserer vielen erfolgreichen Auszubildenden vor ...



NICOLE RÖVEKAMP
Handelsassistentin

„VOR EINIGEN JAHREN BIN ICH
BEI SCHNITZLER GESTARTET:
HEUTE BILDE ICH HIER MIT VIEL
FREUDE DIE JUNGEN BERUFS-
STARTER AUS!“



Nicole Rövekamp, die nach dem Abitur bei Schnitzler in eine Fortbildung zur Handelsassistentin eingestiegen ist und sich im Anschluss an die erfolgreiche Prüfung durch interne und externe Fortbildungen qualifizierte, hat sich kontinuierlich weiterentwickelt: Von der Handelsassistentin über die Substitutin zur Leiterin des Bereichs Differente und vor allem: zur erfahrenen Ausbilderin mit Ausbildereignungsprüfung.

Heute begleitet sie die angehenden „Kaufleute im Einzelhandel“ bei Schnitzler von ihrem ersten Tag bis zur erfolgreichen Prüfung.

„Ich habe bei Schnitzler nicht nur ein berufliches Zuhause gefunden, sondern lerne immer noch täglich dazu – diese Chance auf individuelle Weiterentwicklung gebe ich unseren Berufsstärtern gern weiter.“



ALEXANDER GIBMEYER
Kaufmann im Einzelhandel

„NACH DEM FACHABITUR HABE ICH MICH AUF EINE ZEITUNGS-ANZEIGE HIN BEI SCHNITZLER ALS AZUBI BEWORBEN. KAUM FÜNF JAHRE SPÄTER DURFTE ICH DIE LEITUNG VON „HER-RENAUSSTATTER WEITKAMP“ ÜBERNEHMEN. NA, WENN DAS KEINE ENTWICKLUNGSCHAN-CEN SIND ...“

Ein Faible für Mode hatte Alexander Gibmeyer schon immer. Und als gebürtiger Münsteraner ist er natürlich begeistert vom Flair des Prinzipalmarkts. Dass aber aus der ersten Bewerbung seines Lebens bei Schnitzler direkt Vorstellungsgespräch, Vertragsunterzeichnung, Ausbildung zum Einzelhandelskaufmann, Fortbildung zum Handelsassistenten – und mehr! – würde, hätte er nie gedacht.

„Es gehörte eine Portion Mut dazu, so schnell in eine Leitungsfunktion zu wechseln und ich freue mich über dieses „Vertrauensgeschenk“ von Seiten der Geschäftsleitung. Mein Alltag fordert mich heraus und macht mir richtig viel Spaß!“



MAIKE BECHTOLD
Kauffrau im Einzelhandel

„MEIN WEG FÜHRTE MICH VON DER HANDELSCHULE ZU SCHNITZLER. HIER HABE ICH ENTDECKT, WIE VIEL FREUDE MIR DAS BERATEN VON KUNDEN MACHT. BESONDERS GEFÄLLT MIR DARAN, DASS ICH IHNEN INTERNATIONALE STANDARDS, HOCHWERTIGE WARE, TOLLE STOFFE UND PERFEKTE VERARBEITUNG ZEIGEN KANN.“

Maike Bechtold ist ein Glücksgriff für die Damenabteilung bei Schnitzler. Sie entwickelte eine wahre Leidenschaft für die intensive Beratung von Damen aller Generationen und hat ein „Händchen“ für die Kollektionen und Kombinationen. Das wiederum wissen die Kundinnen zu schätzen ...

„Schon zu Beginn der Ausbildung habe ich mich gleich sehr wohl hier gefühlt. Durch die gute und persönliche Begleitung und das nette Team gehörte ich sofort „dazu“. Für Fragen und auch für Ideen gibt es bei Schnitzler immer ein offenes Ohr.“



ESTHER OLGEMÖLLER

Handelsfachwirtin

„VON DER KINDERKRANKEN-SCHWESTER ÜBER DIE SCHNITZLER AUSHILFE ZUR GANT STORE-LEITERIN – ALS SO GENANNTEN ‚QUEREINSTEIGERIN‘ HABE ICH NUN GENAU DEN BERUFS-ALLTAG GEFUNDEN, DER ZU MIR PASST UND DER MICH TÄGLICH MOTIVIERT UND FRÖHLICH ZUR ARBEIT GEHEN LÄSST.“

Manchmal braucht es „Umwege“ für die ideale Perspektive zum Weitergehen. Esther Olgemöller ist mit ihrem Wunsch nach Veränderung bei Schnitzler auf große Gesprächsbereitschaft gestoßen und bekam nach dem Abschluss der Fortbildung zur Handelsfachwirtin von heute auf morgen die Chance, die GANT Storeleitung zu übernehmen. Dass sie extrem großen Wert auf Serviceorien-

tierung legt, beweist sie nun jeden Tag aufs Neue ...

„Schnitzler ist ein gewachsenes Familienunternehmen: Dass ich hier stets nicht nur als Mitarbeiterin, sondern auch als Mensch wahr- und ernstgenommen werde und bei jedem Entwicklungsschritt persönliche Unterstützung erfahre, liegt sicher auch an der familiären Ausrichtung ...“



MICHAEL WIEMER

Mitglied der Geschäftsleitung

„FORDERN UND FÖRDERN – MIT DIESEN WÖRTEN WÜRDEN ICH DIE AUSBILDUNG BEI SCHNITZLER BESCHREIBEN. DIE INDIVIDUELLE ENTWICKLUNG JUNGER MENSCHEN MIT DIESEM ANSPRUCH ZU BEGLEITEN UND SO AUCH DEN NACHWUCHS FÜR SCHNITZLER ZU SICHERN IST SPANNEND UND EINE GROSSE FREUDE ...“

Investition in Ausbildung und Weiterentwicklung ist wichtig – gerade heute. Michael Wiemer setzt sich im Modehaus Schnitzler seit vielen Jahren für das Thema Ausbildung ein: Es geht um die Zukunft junger Menschen, um gesellschaftliche Verantwortung, aber auch um Qualitätssicherung im Sinne des eigenen Unternehmens. Die zuvor gezeigten Beispiele beweisen es: Erfolgreiche Aus-

zubildende treffen bei Schnitzler auf große Chancen und interessante Zukunftsperspektiven.

„Perfekt ausgebildete Mitarbeiter sind unser wichtigstes Erfolgspotenzial. Melden Sie sich jetzt und kommen Sie mit uns ins Gespräch, starten Sie in eine aussichtsreiche Zukunft bei Schnitzler ...“

UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE – IHRE CHANCE!

VERKÄUFER/IN

Qualifikation: Sehr guter Hauptschulabschluss oder Mittlere Reife
Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Ausbildungsverlauf: Im Rahmen der Ausbildung durchlaufen Sie die wichtigsten Abteilungen unseres Hauses. Der Schwerpunkt liegt im Bereich von Kundenberatung und Warenpräsentation. Ein ausgefeilter Ausbildungsplan sichert die Vorbereitung auf alle relevanten Prüfungen. Ergänzend zur Berufsschule nehmen Sie an internen Fortbildungen teil. Unser Ausbilderteam begleitet Sie durch alle Schritte des Ausbildungsverlaufs.

KAUFMANN/-FRAU IM EINZELHANDEL

Qualifikation: Mittlere Reife oder Abitur
Ausbildungsdauer: 2 bis 3 Jahre (abhängig vom Schulabschluss)

Ausbildungsverlauf: Im Rahmen Ihrer Ausbildung durchlaufen Sie die wichtigsten Abteilungen unseres Hauses und lernen sie intensiv kennen. Ein ausgefeilter Ausbildungsplan hilft bei der Bewältigung der schulischen Inhalte und sichert die Vorbereitung auf alle relevanten Prüfungen. Interne Fortbildungen und Veranstaltungen externer Partner bereichern das Erfahrungsfeld. Unser Ausbilderteam begleitet Sie durch alle Schritte des Ausbildungsverlaufs.

Ihre Ausbildung bei Schnitzler vergüten wir selbstverständlich angemessen – orientiert am Gehaltstarifvertrag, den die Sozialpartner für den Einzelhandel in NRW aushandeln.

GESTALTER/IN FÜR VISUELLES MARKETING

Qualifikation: Sehr guter Hauptschulabschluss oder Mittlere Reife
Ausbildungsdauer: 2,5 Jahre

Ausbildungsverlauf: Vom ersten Tag Ihrer Ausbildung an werden Sie eingebunden in die planerischen und gestalterischen Prozesse der Dekoabteilung. Von der Ideenentwicklung für Blickfänge über die Nutzung des Computers bis hin zur handwerklichen Umsetzung von Dekokonzepten erlernen Sie alle wichtigen Fertigkeiten und Fähigkeiten der Gestaltungsprozesse. Die schulischen Inhalte begleiten wir parallel. Voraussetzungen für die Eignung sind das Interesse an Mode, ein waches Auge für Trends, praktisches Geschick und Freude am Teamwork.

ÄNDERUNGSSCHNEIDER/IN

Qualifikation: Sehr guter Hauptschulabschluss oder Mittlere Reife
Ausbildungsdauer: 2 bis 3 Jahre (abhängig vom Schulabschluss)

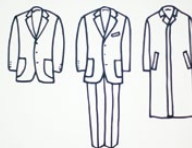
Ausbildungsverlauf: Während der Ausbildung in unserem großen Handwerksatelier erlernen Sie unter fachkundiger Anleitung Schritt für Schritt die wichtigsten Fertigkeiten der Änderungsschneider/innen – vom einfachen Hosenkürzen bis zur hohen Kunst, ein Sakko auf Maß in der Weite perfekt der Silhouette des Kunden anzupassen. Durch Anleitung, Übung, Wiederholung qualifizieren Sie sich im Laufe der Ausbildungszeit über praktisches Erproben, bei den schulischen Inhalten unterstützen wir Sie gern. Voraussetzungen für eine erfolgreiche Ausbildung sind handwerkliches Geschick, Sinn für Qualität und Freude am Umgang mit hochwertigen Materialien.

UND DANACH ... ?!

Nach erfolgreicher Prüfung nehmen wir gemeinsam Ihre berufliche Zukunft und mögliche Perspektiven in den Blick. Es gibt viele Wege, um mit und bei uns weiterzugehen: Ob durch praktische Qualifizierung innerhalb unseres Unternehmens oder durch den Einstieg in berufliche Weiterbildungsmaßnahmen wie etwa der Fortbildung zu staatlich geprüften Handelsassistenten oder zu Handelsfachwirten. Leistung und Engagement werden im Modehaus Schnitzler gewürdigt und unterstützt: Ihre individuelle Entwicklung ist unser Potential im Sinne von Beratung und Service für die Schnitzler-Kunden!



BEWERBEN BEI SCHNITZLER – LEICHT GEMACHT



1. Etage



„UND SO GEHT'S ...“

Sie interessieren sich für Mode, Textilien, Kleidung? Sie haben ein Gespür für Farben und Formen? Sie schätzen die Begegnung mit Menschen und arbeiten gerne im Team? Sie sind sprachlich gewandt und können zugleich gut zuhören? Sie haben Freude an guten Umgangsformen und fühlen sich in einem gepflegten Umfeld besonders wohl?

Sie sind erfolgreicher Schulabgänger, motivierter Quereinsteiger oder suchen derzeit nach neuen Perspektiven und Herausforderungen?

Dann sind Sie im Modehaus Schnitzler vielleicht genau richtig: Als Familienunternehmen ist es uns besonders wichtig, Persönlichkeiten kennenzulernen und sie aus- und weiterzubilden, damit sie engagiert, interessiert, ziel- und ergebnisorientiert das Profil unseres renommierten Modehauses gemeinsam mit uns weiterqualifizieren. Unser Mitarbeiter sind unsere wichtigste Kapital: Wir freuen auf Ihre Bewerbung!

Schon vor einem ersten persönlichen Gespräch möchten wir ein wenig über Sie erfahren. Senden Sie uns gern Ihre Bewerbungsunterlagen schriftlich oder per Mail. Michael Wiemer freut sich auf Post von Ihnen!

Anschrift:
Modehaus Schnitzler
Michael Wiemer
Prinzipalmarkt 40 und 43
48143 Münster
bewerbung@modehaus-schnitzler.de

Zu den wichtigsten Unterlagen gehören ein kurzes Anschreiben, Lebenslauf, Schulzeugnisse und andere Qualifikationsnachweise etwa über Praktika und ähnliche Aktivitäten sowie ein Foto des Bewerbers.

Zu jeder Jahreszeit ist Ihre Bewerbung im Modehaus Schnitzler willkommen, für den üblichen Ausbildungsstart im August hat sich eine Kontaktaufnahme etwa im Spätsommer des Vorjahres bewährt.





Willkommen bei Schnitzler!

Als eines der führenden Modehäuser im Münsterland wird Schnitzler bundesweit mit Aufmerksamkeit bedacht. Gegründet 1892 steht das Familienunternehmen für internationale Mode, hochwertige Qualität und ausgeprägte Serviceorientierung. Insgesamt gut 100 Mitarbeiter stehen den stilsicheren und modisch stets besonders gut informierten Kunden zur Seite. Qualifizierte Ausbildung gehört zu den tragenden Säulen des Unternehmenskonzepts – so wächst die „Schnitzlerfamilie“ Jahr für Jahr ...

Andreas Wetkamp Pia Wetkamp



damen
women
femmes
donna

herren
men
hommes
uomini

kinder
kids
enfants
bambini